

-Vi ska bygga en robust och demokratisk samarbetskultur.

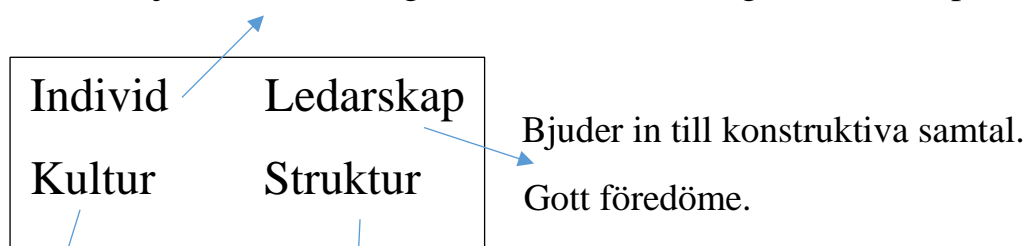
”På arbetsplatser med en väl fungerande samarbetskultur så har man lyckats skapa ett sådant klimat och en sådan kommunikationskultur där det är lätt för medarbetarna att lösa problem som dykt upp i samarbetet genom konstruktiva, lösningsinriktade samtal” (Thomas Jordan)

Hur uppkommer en demokratisk samarbetskultur?

Det finns fyra komponenter i arbetsplatsens inre liv. Individ, ledarskap, kultur och struktur. Dessa bidrar alla till förutsättningar som kan vara mer eller mindre gynnsamma.

Hos individen behövs en viss personlig mognad, vilja till ansvarstagande och förmåga till kommunikation.

Det finns arbetsplatser där samarbetskulturen fungerar väldigt bra helt enkelt för att de som jobbar där är mogna, orädda och lösningsorienterade personer.



Värden och normer som genomsyrar organisationen, stämning, relationer, kommunikationsformer och beteendemönster.

Organisationsstruktur, fördelning av roller, ansvar och befogenheter. Regler, informationskanaler, mötesformer, beslutsformer etc.

Fåraherden

En förskola- två avdelningar.

Vi strävar mot att ha en demokratisk samarbetskultur byggd på gemensamma mål, gemensamt förhållningsätt, gemensamt ansvar för en förskola med god arbetsmiljö och kvalitet.

Vi håller oss till:

- 24h-regeln
- Mindre barngrupper under hela dagen.
- Gemensamma layouter
- Tydligt ansvar och roller. Olika arbetsuppgifter.
- Följer fattade beslut
- Omtänksam inställning till avlastning/samarbete mellan avdelningarna vid behov. Generös inställning.
- Ser ”luckorna” för pauser/återhämtning och reflektion.
- Respekterar olikhet i behov och visar omtanke om varandra.
- Kommunikerar inför förändringar och personliga behov av pauser/återhämtning.
- Respekterar organisationen i sin helhet. Gör sitt bästa.
- Bidrar till utvecklingsarbete, god stämning och bra arbetsmiljö.

Arbetsmiljö/organisations diskussion.

Tvärgrupper. – laget runt. UTV-ledarna/ chef, antecknar i syfte för uppföljning.

- Vilka tankar har du kring ovannämnda punkter?
- Vad tycker jag att mitt ansvar är i ovannämnda punkter?
- Hur gör du när du inte är säker på vad som gäller?
- På vilket sätt behöver du stöd i ovannämnda punkter?

Återkoppling i helgrupp. Grupperna berättar vad som kommit fram.